

## フージャースグループ行動憲章

私たちフージャースグループは、持続可能な社会の創造に向け、企業活動のあらゆる場面において、常に企業の社会的責任を果たしていけるよう、行動してまいります。

### 1. 持続可能な経済成長と社会的課題の解決

社会の一員として、常に企業の社会的責任を全うすることを念頭に、豊かな生活と持続可能な社会に貢献します。

### 2. 公正な事業慣行

(法令遵守)

あらゆる企業活動の場面において、関係法令およびこの規範を始めとする社内規程を常に遵守することを基本姿勢とし、すべての企業活動が正常な商慣習と社会倫理に適合したものとなるよう努めます。

(公正な取引の維持)

会社と利害関係をもつすべての者との間で公平・公正かつ透明な関係を維持し、公正な取引を行います。

### 3. 公正な情報開示、ステークホルダーとの建設的対話

(企業情報の発信)

株主・投資家の皆さまに対し、行政に提出する情報を含め、会社の経営内容、事業活動状況等の企業情報の開示を関係法令に従って適時・適切に行います。

(企業情報の正確性)

発信する企業情報の正確性を常に確保し、秘密保持の必要性を考慮して適時、適切かつ公平な方法により情報発信を行います。そのために経営情報について正確な記録を作成・管理することに努めます。また内部・外部の監査に対して十分に協力します。

(インサイダー取引の禁止)

職務や取引に関連して知り得た他社の未公表の情報を利用して、株式等の有価証券の売買を行いません。また、その情報を利用して第三者への利益提供または便宜供与を行いません。

#### 4. 人権の尊重

(基本的人権の遵守)

あらゆる企業活動の場面において、すべての人の基本的人権を尊重します。また、人種・信条・思想・性別・年齢・社会的身分・職種・門地・国籍・民族・宗教または障害の有無等の理由による差別や、個人の尊厳を傷つける行為を行いません。

#### 5. 消費者・顧客との信頼関係

(サービスの品質・安全性)

常にお客さまの満足を心がけ、サービスの品質および安全性に十分配慮します。

#### 6. 働き方の改革、職場環境の充実

(職場環境)

労働関係法令を遵守し、安全で健全な職場環境を維持します。

(ハラスメントの禁止)

セクシュアル・ハラスメント等のいかなるハラスメントも容認しません。

#### 7. 環境問題への取り組み

(環境保全)

地球環境を保全し持続可能な社会づくりに貢献するため、関係法令および各種規制を遵守することはもちろんのこと、日々の事業活動において、生物多様性、サステナビリティを尊重し、環境への影響を継続的に低減して行きます。

## 8. 社会参画と発展への貢献

(地域社会への貢献)

「良き企業市民」として、積極的に社会に参画し、その発展に貢献します。

## 9. 危機管理の徹底

(反社会的行為への関与の禁止)

市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力・団体に対しては、断固たる行動をとるものとし、一切の関係を遮断します。また、本人確認の徹底や犯罪収益によるものと疑われる取引への適切な対応を行うことにより、マネーロンダリングの防止に努めます。